

## DANS LE CADRE DE SON DÉVELOPPEMENT, 231 DEVELOPPEMENT RECHERCHE UN(E) RESPONSABLE PAIE H/F.

### VOS MISSIONS :

- Participer activement aux travaux de paie au même titre que votre équipe :  
Analyse du temps de travail / collecte des éléments de paie/ saisie des variables de paie/ vérification des bulletins de paie/ virements de salaire/ clôtures de paie...
  - Superviser et coordonner au quotidien une équipe de 2 personnes (un gestionnaire de paie et un assistant administratif).
  - Etablir les déclarations sociales (charges, attestations maladie, AT, DSN).
  - Maîtriser la gestion du dossier du personnel de l'entrée à sa sortie.
  - Garantir le respect des plannings de paie (virement des salaires et échéances légales).
  - Garantir la qualité des dossiers et la satisfaction client.
  - Etre le référent technique en matière de paie auprès de votre équipe sur les problématiques rencontrées.
  - Renseigner et conseiller les Directeurs de restaurant et les partenaires franchisés.
  - Assurer les travaux annexes selon les besoins du service.
  - Assurer une veille sur les évolutions règlementaires et conventionnelles.
  - Etre force de proposition sur l'amélioration des process et outils existants.
- Au terme d'une formation aux méthodes et outils, vous serez le référent dans l'utilisation du logiciel de paie en place.

### VOTRE ENVIRONNEMENT :

- Deux conventions collectives : HCR et restauration rapide
- 350 fiches de paie par mois
- Salariés à temps partiel majoritaires

### VOTRE PROFIL :

Issu(e) d'une formation en paie Bac+2 minimum, vous bénéficiez d'une technicité paie confirmée avec une expérience de 2 ans réussie au sein d'un service paie avec plusieurs sociétés à gérer.

Plus précisément :

\*vous occupez actuellement un poste de gestionnaire de paie confirmé pour lequel vous pensez pouvoir accéder à des responsabilités élargies et associées à une dimension managériale.

OU

\*vous occupez actuellement un poste de responsable paie (junior) et vous recherchez un nouveau challenge. Vous bénéficiez aussi d'une expérience managériale d'une personne.

Il s'agira plus globalement de conforter votre expertise et évoluer dans votre métier.

Nécessité d'une bonne maîtrise des outils informatiques, idéalement associé à l'outil SAGE Paie.

S'agissant de piloter un service et donc une équipe, vous êtes sensible à la rigueur, l'autonomie, l'organisation et l'exemplarité.

Outre la fiabilité, vous avez un goût pour le travail bien fait et savez gérer les priorités.

Votre bon état d'esprit, votre réactivité ainsi que vos qualités relationnelles et d'écoute seront des atouts essentiels pour mener à bien des projets en partenariat avec votre équipe et les différentes parties prenantes avec lesquelles vous travaillez.

### PRÉCISIONS SUR LE POSTE :

CDI – 39h

Statut AM ou Cadre.

Rémunération à définir selon profil et expérience).

Localisation : Strasbourg Centre – Accessibilité trains

Avantages : Mutuelle, restauration sur place.

Pas de déplacement à prévoir.

Envoyez votre **CV** et **lettre de motivation**  
uniquement à l'adresse **recrutement@231-east.fr**